



Comment obtenir un poste chez Groupe AFFI ?

1. La première étape est d'entrer en contact avec un service de placement spécialisé qui évaluera les aptitudes et les capacités du travailleur pour différents types de travail.
2. Le conseiller du service de placement spécialisé évaluera le dossier du travailleur et déterminera le type de poste pouvant lui convenir, selon ses capacités de travail.
3. Par la suite, une réunion sera organisée entre le conseiller, le travailleur, l'employeur potentiel et Service Québec.
4. Dans l'éventualité d'une réponse positive, le début de son emploi sera planifié et son conseiller le contactera pour lui donner les détails.

Coordonnées des services de placement spécialisé (SSMO).

SDEM - SEMO

☎ 450-646-1595
✉ info@sdem-sembro.org

Action main-d'oeuvre

☎ 514-721-4941
✉ info@actionmaindoeuvre.ca

L'étape

☎ 514-526-0887
✉ letape@letape.org

Horizon travail

☎ 514-933-1141
✉ info@horizon-travail.org

AIM croit

☎ 514-744-2944
✉ emploi@aimcroitqc.org

Moelle épinière

☎ 514-341-7272
✉ info@moelleepiniere.com

L'arrimage - Montréal

☎ 514-389-9393
✉ infos.mtl@larrimage.ca

L'arrimage - Laval

☎ 450-967-9611
✉ infos.laval@larrimage.ca

Pour faire avancer le processus avec le SSMO, voici quelques documents que le candidat peut préparer en prévision de sa rencontre avec un conseiller du SSMO.

- ✓ 1 - Un curriculum vitae à jour et adapté au poste recherché. (CV)
- ✓ 2 - Une évaluation confirmant le diagnostic par un médecin spécialiste.
- ✓ 3 - L'attestation de déficience et d'incapacité complétée et signée par un médecin, un psychologue ou un orienteur.

3.1 Les points à surveiller :

Section 2 : Renseignements sur les incapacités

- Caractère persistant : Les incapacités sont-elles susceptibles de disparaître à la suite d'une éventuelle intervention médicale, de traitements ou en raison du passage du temps ? ** le professionnel doit cocher "non".

Définition : Significatif : entrave l'accomplissement des activités de la vie courante.

Persistant : absence de guérison ou de rétablissement, avec une réduction partielle ou totale de la capacité à exercer les activités normales de la vie courante.

Section 4 : Renseignements liés à la capacité à occuper un emploi

- La personne peut-elle occuper un emploi ? ** le professionnel doit cocher "oui".

C'est avec plaisir que nous en discuterons avec vous !



How do I get a job at Groupe AFFI ?

1. The first step is to get in touch with a specialized placement service that will assess the worker's skills and abilities for different types of work.
2. The counsellor of the specialized placement service will evaluate the worker's file and determine the type of position that may be suitable for him/her, according to his/her work capacities.
3. Afterwards, the counsellor can schedule a meeting.
4. In the event of a positive response, the start of his employment will be scheduled and his advisor will contact him to give him the details.

Contact information for specialized placement services (SSMO)

SDEM - SEMO

☎ 450-646-1595

✉ info@sdem-semo.org

Action main-d'oeuvre

☎ 514-721-4941

✉ info@actionmaindoeuvre.ca

L'étape

☎ 514-526-0887

✉ letape@letape.org

Horizon travail

☎ 514-933-1141

✉ info@horizon-travail.org

AIM croit

☎ 514-744-2944

✉ emploi@aimcroitqc.org

Moelle épinière

☎ 514-341-7272

✉ info@moelleepiniere.com

L'arrimage - Montréal

☎ 514-389-9393

✉ infos.mtl@larrimage.ca

L'arrimage - Laval

☎ 450-967-9611

✉ infos.laval@larrimage.ca

To move the process forward with the SSMO, here are a few documents the candidate can prepare in anticipation of their meeting with an SSMO advisor.

- ✓ 1- A current and tailored résumé for the position you're applying for. (CV)
- ✓ 2- An evaluation confirming the diagnosis by a specialist physician.
- ✓ 3- The certificate of disability and incapacity completed and signed by a doctor, psychologist, or career counselor.

3.1 Key points to watch for:

Section 2: Information on Disabilities

Persistent nature: Are the disabilities likely to disappear as a result of possible medical intervention, treatments, or the passage of time? ** The professional should check "no."

Definition : Significant: impedes the performance of daily life activities
Persistent: absence of healing or recovery, with a partial or total reduction in the ability to perform normal daily life activities.

Section 4: Information Related to Employment Capacity

- Can the person hold a job? ** the professional must check "yes."

We would be happy to further discuss things with you !

☎ (450) 552-9150

✉ resshum@groupeaffi.ca

🌐 groupeaffi.ca