



SDEM SEMO MONTÉRÉGIE

Le SDEM et le SEMO Montérégie sont deux organisations qui ont une mission commune soit : la formation, l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées sur le territoire de la Montérégie.



NOS CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Avoir 16 ans ou plus
- Être reconnu* ou se reconnaître en tant que personne handicapée
- Être en mesure d'intégrer un emploi
- Avoir la motivation de s'intégrer sur le marché du travail et être acteur de ses démarches
- Stabilité sur le plan résidentiel
- Stabilité au niveau de la médication (si applicable)
- Avoir des connaissances de base au niveau des habitudes de travail : attitude, comportement, horaire de travail
- Être disponible au moment de l'inscription

*Définition de la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées : « Toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante, et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. »

Avec la participation financière de :



AU SDEM (Service de développement d'employabilité de la Montérégie)

Permet aux personnes handicapées éloignées du marché du travail de développer leurs habiletés de travail, leur employabilité et de vivre une expérience significative, ayant pour objectif une intégration en emploi. Le tout se fait en collaboration avec les intervenants, les services sociaux, les organismes communautaires, ainsi que le réseau personnel et familial de la personne.

• PROJET PRÉPARATOIRE À L'EMPLOI PPE-PH

- Accompagnement individuel
- Connaissance de soi, identification des intérêts professionnels, communication, gestion de l'anxiété, hygiène de vie, etc.
- Développement du savoir-être et du savoir-faire
- Identification du profil d'employabilité, rédaction de CV, simulation d'entrevue, démarchage d'un milieu d'apprentissage et visite en entreprise
- Accompagnement soutenu dans un milieu d'apprentissage (stage d'observation/sensibilisation et stages d'exploration)
- Mise en place de stratégies pour faciliter et soutenir le développement des habiletés
- Parrainage du participant à un employé régulier / aucune pression de performance (surnuméraire)

AU SEMO MONTÉRÉGIE (Comité régional d'intégration au travail)

Visé l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi des personnes handicapées prêtes à intégrer le marché du travail en collaboration avec les intervenants, les services sociaux, les organismes communautaires, ainsi que le réseau personnel et familial de la personne.

• SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI (SAE) ET DE MAINTIEN EN EMPLOI

Volet recherche d'emploi :

- Accompagnement individuel
- Counseling d'emploi
- Identification du profil d'employabilité, rédaction de CV, simulation d'entrevue, soutien et accompagnement à la recherche d'emploi, etc.
- Suivi en emploi
- Évaluation de la nécessité d'un accompagnement accru en emploi
- Adaptation de poste et amélioration de l'accessibilité

Volet maintien en emploi

- Accompagnement du participant dans son statut d'employé
- Soutien pour l'acquisition et le maintien d'habiletés
- Application, évaluation continue et révision du plan d'intégration
- Implantation des adaptations nécessaires
- Soutien en cas de situation conflictuelle
- Création de routines de travail, d'outils visuels, d'aide-mémoires, etc.
- Accompagnement à la tâche
- Soutien personnalisé à l'employeur
- Soutien à l'équipe de travail pour l'encadrement et la supervision
- Sensibilisation auprès de l'équipe de travail